

**Голові комітету
Верховної Ради України
з питань бюджету
Павелку А.В.**

**Народним депутатам України
Березенку С.І.
Давиденку В.М.
Дмитренку О.М.
Дубілю В.О.
Євлахову А.С.
Кодолі О.М.
Купрієнку О.М.
Ляшку О.В.
Микитасю М.В.**

Президія Чернігівської обласної організації профспілки працівників державних установ висловлює стурбованість з приводу передбаченого показниками проекту Державного бюджету на 2019 рік, замороження фонду оплати праці для державних службовців на рівні 2018 року. Міністерство фінансів України, як розробник проекту Державного бюджету на наступний рік, в такий спосіб запропонував збалансувати бюджетні показники на 2019 рік, ігноруючи при цьому справедливий та конкурентоспроможний рівень оплати праці державних службовців, як мотиваційну складову реформи державної служби.

З року в рік профорганізації всіх рівнів активно відстоюють справедливий та гідний рівень оплати праці шляхом внесення пропозицій до проектів Закону України «Про Державний бюджет», інших нормативно-правових актів, які регулюють систему оплати праці працівників місцевих органів виконавчої влади.

Великі надії і сподівання відносно врегулювання системи оплати праці державних службовців працівники місцевих органів влади пов'язували з прийняттям Закону України «Про державну службу» у новій редакції, який мав би забезпечити послідовне підвищення розміру посадового окладу на найнижчій посаді державної служби, наблизивши протягом 2-років його до двох мінімальних заробітних плат, що прирівнювалося до середньої заробітної плати в галузях економіки.

Проте, внесення змін до Закону в частині розрахункової одиниці посадового окладу державного службовця на найнижчій посаді з розміру мінімальної заробітної плати – на розмір прожиткового мінімуму, знівелювало основні принципи реформування оплати праці держслужбовців, передбачених діючим Законом. Адже на час введення в дію Закону України «Про державну службу в Україні» в новій редакції (на 01.05.2016р.), розмір прожиткового мінімуму складав – 1450 грн. і дорівнював розміру мінімальної заробітної плати, а з 01.01.2017 розмір прожиткового мінімуму в сумі 1600 грн. вже вдвічі був нижчий від мінімальної заробітної плати (3200 грн.). Розмір прожиткового мінімуму з 01.01.2018 – 1762 грн. склав лише 47,3% розміру мінімальної заробітної плати (3723 грн.) на відповідний період, і як наслідок, розмір посадового окладу на найнижчій посаді державної служби, з коефіцієнтом 1,5 розміру прожиткового мінімуму на 01.01.2018 року склав 2643 грн., або 71% розміру мінімальної заробітної плати. Отже, зміна розрахункової одиниці для

розрахунку посадового окладу негативно відобразилася на розмірах посадових окладів держслужбовців, зменшивши удвічі їх матеріальне забезпечення.

Внаслідок невиконання Урядом встановленого Законом України "Про Державний бюджет України на 2018 рік" підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 01.07.2018 року, до рівня, - 1841 грн, залишилася невиконаною норма Закону в частині збільшення розміру посадового окладу на найнижчій посаді з 1 липня 2018 року – 1,75 прожиткового мінімуму, що ставить під реальну загрозу виконання статті 51 Закону в частині встановлення розміру посадового окладу державного службовця на найнижчій посаді з 01 січня 2019 року не менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, а саме найнижчий посадовий оклад має бути підвищений на 45% і становити 3842 грн.

Глибоке занепокоєння викликають пропозиції Міністерства фінансів, запропоновані Урядом щодо збалансування бюджетних показників, за рахунок скорочення фонду оплати праці райдержадміністрацій внаслідок скорочення чисельності на 30%. Такий підхід Міністерство фінансів України аргументує перерозподілом повноважень у зв'язку з проведенням системної реформи з питань децентралізації влади, утворенням об'єднаних територіальних громад та скорочення працівників виконавчих апаратів райдержадміністрацій, які здійснювали повноваження, передані до новостворених об'єднаних територіальних громад.

При цьому не враховано той факт, що у березні-червні ц.р. в області відбулося скорочення чисельності працівників районних державних адміністрацій та їх структурних підрозділів на 29,5%, що призвело до збільшення навантаження на працюючих держслужбовців, як районної так і обласної ланки, залишивши на тому ж рівні оплату праці. Граничний обсяг видатків на оплату праці на 2019 рік за бюджетною програмою «Здійснення виконавчої влади в Чернігівській області» в сумі 294,0 млн.грн, тобто на рівні 2018 року, забезпечує лише обов'язкові складові заробітної плати без стимулюючих виплат.

Запропоноване Міністерством фінансів України замороження фонду оплати праці на рівні 2018 року, на фоні зростання інфляції, постійного підвищення тарифів і цін на житлово-комунальні, транспортні послуги, продукти харчування, медикаментозне забезпечення негативно впливає на сприйняття ними суті реформи державної служби, оскільки, навіть її третій етап фінансово не забезпечений, нівелює справедливий розподіл бюджетних призначень, достатній рівень оплати праці державних службовців, викликає справедливе нерозуміння і невдоволення та об'єктивно спричиняє відтік кваліфікованих кадрів.

Враховуючи гостроту порушеного питання та його прямий вплив на ефективність впровадження державними службовцями започаткованих в країні реформ, просимо при розгляді проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» підтримати позицію Профспілки щодо недопущення замороження фонду оплати праці держслужбовців на рівні 2018 року та сприяти передбаченню в ньому коштів на реалізацію статті 51 Закону, в частині встановлення з 01 січня 2019 року розміру мінімального посадового окладу на найнижчій посаді державної служби, не менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

За дорученням президії
**Голова обласної організації
профспілки**

М. Бойправ